

**Escuela de Competitividad y Desarrollo
Técnico en Gestión del Talento Humano**

TÉCNICAS DE ENTRENAMIENTO ORGANIZACIONAL

ENTRENAMIENTO ORGANIZACIONAL



BE HAPPY

ZONA DE CONFORT

**EL ENTRENAMIENTO DE
RECURSOS HUMANOS...** Destaca la
importancia que tiene la capacitación
y el desarrollo de los recursos
humanos en toda organización o
empresa, no importa su naturaleza.

La administración de recursos humanos tiene como una de sus tareas **PROPORCIONAR** las capacidades humanas requeridas por una organización y **DESARROLLAR** habilidades y aptitudes del individuo para ser lo más satisfactorio así mismo y a la colectividad en que se desenvuelve.

ENTRENAMIENTO ORGANIZACIONAL





EL ENTRENAMIENTO... es un proceso educativo a corto plazo, aplicado de manera sistemática y organizada, mediante el cual las personas aprenden

CONOCIMIENTOS, ACTITUDES Y HABILIDADES, en función de objetivos definidos.

El entrenamiento implica la transición de **conocimientos** específicos relativos al trabajo, **actitudes** frente a aspectos de la organización, de la tarea y el ambiente, y desarrollo de **habilidades**. Cualquier tarea ya sea compleja o sencilla, implica necesariamente estos tres aspectos.

IMPORTANCIA DEL ENTRENAMIENTO

El entrenamiento llena el vacío entre lo que alguien está capacitado para hacer, y lo que puede llegar a ser capaz de hacer.

Su primer propósito es asegurar, lo más pronto posible que la gente pueda alcanzar un nivel aceptable en su trabajo.

ENTRENAMIENTO ORGANIZACIONAL

IMPORTANCIA DEL ENTRENAMIENTO

El entrenamiento actúa mejorando las capacidades y el conocimiento que se requieren para elevar el nivel de desempeño en el trabajo actual, o para desarrollar un potencial para el futuro.

ENTRENAMIENTO ORGANIZACIONAL



BENEFICIOS RESULTANTES

Los beneficios que se obtienen del entrenamiento y el desarrollo sistemáticos del personal son:

Brindar a la organización las capacidades y la habilidad que ésta necesita para lograr sus objetivos estratégicos.

ENTRENAMIENTO ORGANIZACIONAL

Acortar el tiempo de aprendizaje de tal forma que los nuevos reclutas alcancen el nivel de desempeño del trabajador experimentado y eficiente, tan rápida y económicamente como sea posible.

Mejorar la eficiencia y la efectividad de los empleados ya existentes.

ENTRENAMIENTO ORGANIZACIONAL

Ayudar a la gente a desarrollar sus habilidades naturales, de tal forma que la compañía pueda satisfacer sus requerimientos futuros de recursos humanos en términos tanto de calidad como de cantidad, desde dentro de la organización.

El programa de entrenamiento debe tomarse como una inversión. Este cuesta dinero, pero si se invierte bien, va a producir retornos valiosos.



SUGERENCIAS

- **No imponemos sino mostrar ideas.**
- **Las empresas son celosas para cambiar metodologías.**
- **No es lo mismo capacitar a operarios con un grado de escolaridad de quinto de primaria a personal universitario. Teórico práctica, porque si no se aburren.**
- **Comprometer a la gente.**
- **Hay que capacitar a todo el mundo**

GRACIAS POR SU ATENCIÓN

